



"Strategien for den fremtidige vækst er, at den skal være mere kontrolleret", siger driftsdirektør Jesper Vinther, der ses til højre sammen med ejer af UNI-TEK A/S, Lars Nielsen.

Kontrolleret vækst er vejen frem

Vækst har der været masser af - alene de sidste tre år er omsætningen vokset med et tocifret procenttal hvert år. Det er noget, som har "trukket tænder ud" på organisationen i Randers-virksomheden UNI-TEK A/S, for væksten er kommet i tigerspring, som driftsdirektør Jesper Vinther udtrykker det. Derfor er strategien for den fremtidige vækst, at den skal være mere kontrolleret.

Vi vil være bedre til at kontrollere væksten og til at holde os mere inden for de rammer omkring vores forretningsområder, vi har lagt, så vi ikke breder os over for mange forskellige typer af opgaver, forklarer Jesper Vinther, der blev ansat medio 2023 netop for at styre væksten og professionalisere virksomheden til stigende krav i fremtiden.

Han siger videre:

- En stor del af væksten har været organisk, men vi har også fået nye kunder og ordrer gennem sammenlægning med en anden virksomhed tidligere på året. Vi vil også kigge den vej fremover. Først og fremmest satser vi dog på vores kerneværdier kvalitet, pålidelighed osv. og de deraf

følgende langvarige relationer til kunderne. Vores vækst er langt overvejende skabt på at levere kvalitet til tiden. Deri ligger, at vi ikke slipper en opgave, før den er færdig, også selv om den hen ad vejen viser sig at være måske dobbelt så stor som oprindeligt antaget. Fem mand bliver til 10, 25 bliver måske til 50 - og denne skalering i ekstra timer og medarbejdere øger krav til os som ringe i vandet, som vi vokser. I alle tilfælde har vi kun fået løst opgaven i kraft af vores medarbejders gode vilje og positive indstilling.

UNI-TEK startede i 2003 med levering og montering af garage- og industriporte, men udvidede kort efter med alle former for bygningsstål, reparationer og vedligehold af udstyr og maskiner i industrien og beslag til betonelementer. Desuden tilbyder man løsning af specielle kundeopgaver og projekter i tæt dialog med kunder og leverandører.

Fokuseret på digitale løsninger

- Vi er en meget faglig sammensat virksomhed og har de sidste fire år også fokuseret på digitale løsninger. Det betyder en omfattende digital styring, som vi nyder godt af, nu hvor medarbejderne i henhold til nye lovkrav skal registrere deres tid. For os bliver det ikke noget problem,

for det gør vi allerede, ligesom vi holder styr på økonomi, dokumentation af kvalitet ved svejseopgaver m.m. ad elektronisk vej. Apropos svejse har det altid været en fundamental ting hos os, og vi har indarbejdet svejserutiner i hverdagen i henhold til standarden EN 1090, fortæller Jesper Vinther og pointerer, at man stiller de samme krav til underleverandører, som man stiller til sig selv.

UNI-TEK lægger flest timer hos kunder, der bor inden for 120 km afstand fra Randers. De seneste år har virksomheden dog fået flere og flere opgaver længere væk. Om få dage er industriteamet igen på vej til Norge.

- Mange store virksomheder lukker ned i sommerferien, omkring jul osv. for at få udført hovedreparation på deres produktionsanlæg, så der har vi ekstra travlt. I år har vi flere hovedstop i sommerferien. Vi løser det mandskabsmæssigt med en stærk kerne af fastansatte - i alt 40, hvilket er en forøgelse på 10-12 medarbejdere i løbet af de sidste halvandet år. Desuden skalerer vi op med ekstra ressourcer, som vi indlejer. Her i foråret havde vi ordre med hovedstop, hvor vi lejede 26 mand ind. For os er det en god fleksibel model. Den fungerer godt, siger Jesper Vinther og tilføjer:

Hurtig reaktionsevne

- Vores kunder sætter pris på vores hurtige reaktionsevne. Har de et behov i dag, så er det i dag, vi skal komme. En port, der ikke kan lukkes, kan ikke vente til i morgen med at blive repareret. Hurtig reaktionsevne er en del af vores DNA.

Ud over timelønnede medarbejdere har UNI-TEK også ansat flere nye til at tage sig af den digitale del - planlægning, styring osv., for alt bliver planlagt nøje fra start til slut.

- Vi lykkes godt med at tiltrække nye medarbejdere, modtager løbende ansøgninger og mangler ikke faglige ressourcer. UNI-TEK er et godt sted at være, for her går vi meget op i den enkeltes velvære under ansættelsen. Min konklusion her og nu er, at vi er godt med, hvad medarbejdere angår, fastslår Jesper Vinther og tilføjer, at man har taget en nyopført udvidelse af produktionsarealet i brug for få måneder siden.

- Vi har fået et tre gange så stort produktionsareal til rådighed og inden længe står vores nye administrationsbygning også klar - større, med lækre lokaler og velfærdsfaciliteter til medarbejdere og kundebesøg - pointerer han.

UNI-TEK

UNI-TEK A/S

Ørneborgvej 48
8960 Randers SØ
Tlf. 86 49 29 44
www.uni-tek.dk



Svejsning har altid været en fundamental ting hos UNI-TEK, og virksomheden har indarbejdet svejserutiner i hverdagen i henhold til standarden EN 1090.



UNI-TEK hjælper med ide og produktudvikling. Her fra teknisk afdeling, som med 3D Inventor designer en kundeløsning.